

**Звіт директора Низівського закладу дошкільної освіти
(ясла – садок) «Журавонька»
за 2022/2023 навчальний рік**

Даний звіт зроблений на підставі наказу Міністерства освіти і науки України від 23.03.2005р. № 55 зміст звіту зроблений на підставі Листа МОН від 20.04.2005 № 1/9-189 «Про порядок звітування керівників дошкільних, загальноосвітніх та професійно-технічних навчальних закладів перед колективом та громадськістю».

Мета: подальше утвердження відкритої і демократичної державно-громадської системи управління закладом дошкільної освіти, поєднання державного і громадського контролю за прозорістю прийняття й виконання управлінських рішень запровадження колегіальної етики управлінської діяльності директора.

Головними завданнями мого звіту, як засобу інформування громадськості є:

- Підвищення відкритості діяльності закладу дошкільної освіти;
- Задоволення інформаційної потреби різних груп користувачів: це і батьки, і педагоги, і засоби масової інформації, та органи влади;
- Створення інформаційного забезпечення ринку освітніх послуг в ЗДО;
- Залучення ресурсу «довіри і підтримки» до Низівського закладу дошкільної освіти «Журавонька».

Керуючись основними положеннями Закону України «Про освіту», «Про дошкільну освіту», Концепції дошкільного виховання в Україні, Національної доктрини освіти та виконуючи план роботи на 2022/2023 навчальний рік, колектив Низівського закладу дошкільної освіти (ясла – садок) «Журавонька» на протязі року працював творчо та відповідально.

Розділ І

1. Організаційно-правові засади діяльності ЗДО «Журавонька»

Низівський заклад дошкільної освіти (ясла – садок) «Журавонька» Садівської сільської ради Сумського району Сумської області загального розвитку розпочав свою діяльність 1 лютого 1976 року. Будівля закладу знаходиться на території парку та розрахована на 98 місць для дітей раннього та дошкільного віку. На даний час функціонує 3 групи, 1 – молодшого віку, 2 – дошкільного віку. На початку навчального року ЗДО відвідували 56 дошкільнят, у зв'язку з

воєнною агресією, деякі діти разом з батьками виїхали за кордон та через деякий час деякі повернулися. На закінчення навчального року ЗДО 56 дітей, які навчаються дистанційно. Режим роботи - п'ятиденний, вихідні дні – субота, неділя та святкові.

Юридична адреса: 42355
вул. Цукровиків, 3
смт. Низи
Сумський район
Сумська область

Заклад дошкільної освіти «Журавонька» у своїй діяльності керується Конституцією України, Законами України «Про освіту», «Про дошкільну освіту», Положенням про дошкільний навчальний заклад України, іншими нормативно-правовими актами, Статутом Низівського ЗДО «Журавонька» Садівської сільської ради Сумського району Сумської області (нова редакція), дата реєстру 09.09.2022р, Колективним договором між адміністрацією та профспілковим комітетом ЗДО «Журавонька» від 25.10.2022р, Правилами внутрішнього розпорядку, посадовими та робочими інструкціями, Листами МОН № 1/3845-22 від 02.04.22 року «Про рекомендації для працівників закладів дошкільної освіти на період дії воєнного стану в Україні», від 27.07.2022 № 1/8504-22 «Методичні рекомендації про окремі питання діяльності закладів дошкільної освіти у 2022/2023 навчальному році»

Навчальний рік у закладі дошкільної освіти починається 1 вересня і закінчується 31 травня наступного року. З 1 червня до 31 серпня - оздоровчий період.

Низівський заклад дошкільної освіти (ясла- садок) «Журавонька» здійснює свою діяльність відповідно до плану роботи, який складається на навчальний рік та період оздоровлення.

План роботи схвалений педагогічною радою закладу (протокол №1 від 31.08.2022) та затверджений директором ЗДО.

Основним компонентом надання дітям якісних освітніх послуг у цьому навчальному році це:

- забезпечення психологічної та фізичної безпеки всіх учасників освітнього процесу.

Освітній процес закладу спрямований на вирішення головної мети «Виховання здорової, гармонійно розвиненої особистості, підготовка дошкільнят до навчання в НУШ» виконуючи завдання освітньої програми «Українське дошкілля», «Я у Світі» та оновленого Базового компоненту дошкільної освіти.

У 2022/2023 навчальному році педагогічний колектив працював над головними завданнями, визначеними на рівні держави та науково-методичною проблемою закладу:

- подальше забезпечення доступності та якості освітніх послуг відповідно до оновленого Державного стандарту дошкільної освіти, підвищення якості професійної діяльності педагогічних кадрів та забезпечення безпечного освітнього середовища з урахуванням основних напрямів ВСЗЯО.

та реалізацією пріоритетних завдань ЗДО:

1. Забезпечити психологічну безпеку та емоційне благополуччя учасників освітнього процесу шляхом використання методичного кейсу.
2. Формувати у дітей відчуття приналежності до своєї країни, завдяки їх участі у суспільно корисній справі громадянсько-патріотичного змісту.
3. Формувати сенсорно-пізнавальний досвід дитини в різних видах діяльності через використання інноваційних технологій.

Враховуючи безпекову ситуацію у нашому регіоні заклад працював у дистанційному форматі весь 2022/2023 навчальний рік. У закладі не створені умови для навчання і виховання дітей в умовах воєнного стану в Україні. Відповідно до Акту оцінки стану готовності захисної споруди цивільного захисту від 29.06.2022 протирадіаційне укриття №70956 оцінюється як не готове до використання за призначенням.

Розроблено інструкції для працівників: ІНСТРУКЦІЯ № 27 щодо дій в умовах надзвичайних ситуацій воєнного характеру; Алгоритм дій за сигналом «Повітряна тривога!», Алгоритм дій щодо укриття у приміщенні ЗДО та проведено інструктаж-практикум щодо дій персоналу під час повітряної тривоги. На жаль, освітній процес проходить дистанційно.

Для оптимального рухового режиму є в наявності музичний зал (він же і фізкультурний), спортивний та ігрові майданчики.

Групові приміщення забезпечені необхідним обладнанням (на 60%), іграшками (на 50%), посібниками, навчально-методичною літературою (на 40%) згідно типового переліку обов'язкового обладнання, навчально-наочних посібників та іграшок. У кімнатах дотримується температурний режим, виконуються правила техніки безпеки.

Територія дошкільного закладу відповідає санітарним нормам. Заклад має огорожу, зелені насадження, квітники.

Оновлений інтер'єр всіх групових приміщень відповідає санітарно-гігієнічним і художньо-естетичним вимогам, відповідно до Санітарного регламенту.

Світлий музично-спортивний зал обладнаний всім необхідним для проведення музичних занять з дітьми, розваг, свят: піаніно, музичний центр, ігровий матеріал, дитячі музичні інструменти. Для фізкультурних занять: гімнастичні лави, похилі дошки, стояки та спортивні мати для стрибків у

довжину, дуги для підлізання та куби різної висоти для зістрибування, м'ячі, обручі, скакалки та інший спортивний інвентар. Стіни залу естетично оформлені, змінюється посезонно та з урахуванням тем свят, що проводяться.

2. Кадрове забезпечення

Роботою закладу «Журавонька» керує Глумова Анна Валеріївна з 2020 року, має повну вищу педагогічну освіту, педагогічний стаж 7 років.

ЗДО не повністю укомплектований педагогічними кадрами: 1 директор, 6 вихователів, 1 музичний керівник, відсутній практичний психолог, 1 інструктор з фізкультури, відсутній керівник гуртка. Усього 8 педагогів та 12 – обслуговуючого персоналу.

Керівний склад сформовано у наступному складі:

- Директор ЗДО Глумова А.В., вища освіта 7 років педагогічного стажу, на посаді директора – 2 роки 10 міс.

ЗДО не забезпечений педагогічними кадрами згідно штатного розпису, потрібен практичний психолог і керівник гуртка, праця педагогів упорядкована відповідно до нормативних норм, передбачених колективним договором. Порівняльний аналіз кількісного та якісного складу педагогічних працівників свідчить про стабільність колективу та його творчий потенціал.

В закладі дошкільної освіти постійно проводиться аналіз кваліфікаційного рівня педагогів та удосконалюється розвиток творчого потенціалу кожного педагога, створюються організаційні умови для безперервного фахового підвищення кваліфікації педагогів.

Проведена чергова та (за поданням педагогічної ради) позачергова атестація педагогічних працівників.

Результативність атестації педагогічних працівників закладу у 2022/2023 навчальному році

№ з/п	Категорія педагогів	Рівень атестаційної комісії	
		I рівня	II рівня
1.	Глушенко Катерина Володимирівна	Присвоєна кваліфікаційна категорія «спеціаліст другої категорії» Встановлення 12 тарифного розряду	—

З метою підвищення педагогічної майстерності педагогів, спрямовуючи освітній процес на виконання головних завдань, дирекцією були сплановані та

проведені протягом навчального року різні форми методичної роботи а саме: засідання педагогічної ради (настановча) «Беремо педагогічний старт в умовах сьогодення»» (серпень 2022); «Психологічно безпечне освітнє середовище як необхідна умова успішного розвитку та соціалізації дитини» - психолого-педагогічна рада (листопад 2022); «Патріотичне виховання дошкільнят в умовах сьогодення», педрада-консиліум (січень 2023); «Навчальний рік позаду: підсумки, проблеми, реалії», підсумкова педрада (травень 2023).

Робота педагогічних рад була проведена на науковій основі. Педагоги обмінювалися досвідом своєї роботи, активно включалися до обговорення «за круглим столом», інформували, аналізували, звітували про власні здобутки, ділились власним досвідом роботи, демонстрували мультимедійні презентації з власного досвіду роботи.

Важливими формами підвищення рівня педагогічної майстерності педагогів ЗДО є участь у проведенні:

- Флешмоб «Українська хустка» (грудень 2022);
- Обмін досвідом та презентування власних робіт, проєкт «Моя ідея» (лютий 2023);
- Вшанування пам'яті до Дня Героїв Небесної Сотні (лютий 2023);
- Навчальний тренінг до Міжнародного дня рідної мови (лютий 2023);
- Майстер – клас «Весна з фоамірану» (березень 2023)
- Майстер – клас «Великодня іграшка» (березень 2023)

Всі методичні форми роботи з кадрами були проведені згідно плану роботи ЗДО на 2022/2023 н.р..

Протягом 2022/2023 навчального року на високому методичному рівні були проведені дистанційні заняття та інші форми роботи з дітьми на платформу ZOOM.

Проведення педагогічних читань, консультацій (щоквартально) та індивідуальних консультацій (за потребою). Проведення цих заходів допомогло колективу на належному рівні вирішити головні завдання річного плану роботи.

Але під час підготовки та проведення даних заходів виникали певні труднощі:

- не всі педагоги брали активну участь в обговореннях, проявили безініціативність та формально ставились до виконання поставлених перед ними завдань та небажання;

Упродовж 2022/2023 навчального року проводилися професійні огляди-конкурси, поміж яких:

- «На кращий авторський посібник сенсорного спрямування» (березень 2023).
- Представлені матеріали вражали своєю оригінальністю, естетичним оформленням, відповідністю віковим особливостям дітей. В цілому рівень та

результативність методичної роботи в ЗДО «Журавонька» за 2022/2023 навчальний рік можна відзначити як достатній.

Проведена системна та послідовна управлінська, методична та організаційно-педагогічна робота сприяла успішному виконанню поставлених завдань на навчальний рік.

3. Матеріально-технічна та навчально-методична база

Керуючись основними державними документами, що регламентують діяльність закладу, педагоги спільно з батьками продовжували працювати над оновленням та поповненням ігрового предметно-розвивального середовища, необхідних умов для розвитку потреб і інтересів кожної дитини для її духовного зростання, фізичної досконалості, прояву самостійності, реалізації своїх задумів і бажань, формуванням ігрової культури дітей.

Заклад дошкільної освіти є комунальним закладом, тому матеріальне та фінансове забезпечення гарантує місцевий бюджет. Завдання адміністрації полягає в оптимальному його прогнозуванні, плануванні та цільовому використанні. Варто відмітити, що осторонь наших проблем які стосуються матеріальних затрат, не стоїть Управління освіти, культури, молоді та спорту Садівської сільської ради.

За кошти Управління освіти, культури, молоді та спорту Садівської сільської ради була придбана фарба для фарбування груп та майданчиків, дезінфікуючі та миючі засоби.

Велику підтримку щодо питання покращення матеріальної бази закладу маємо з боку батьківської громади. За кошти організації придбано бензокосу за ціною 2269 гривень

Упродовж року осередки груп змінювались відповідно до сезону та пріоритетного завдання закладу.

Облаштовано ігрові майданчики всіх вікових груп, відремонтовано та пофарбовано споруди та обладнання на ігрових ділянках і спортивному майданчику.

Поповнили ігрові осередки груп різноманітними цікавими дидактичними іграми згідно віку (всі вікові групи).

У закладі своєчасно привезений та замінений пісок.

На сьогодні в закладі є ще ряд невирішених проблем: капітальний ремонт середньої групи «Дзвіночки», який було заплановано на 2022 рік, однак, через воєнний стан в країні, роботи призупинено. Потребує ремонту туалетна кімната старшої групи, вхідні крилечка. Важливим залишається облаштування спортивного майданчика ЗДО сучасним спортивним обладнанням.

Пріоритетними напрямками у сфері матеріально-технічного і матеріального забезпечення освітньої діяльності на наступний рік залишаються подальше

створення безпечного освітнього середовища: обладнання і оснащення педагогічного процесу, усіх видів діяльності дітей, їхнього побуту, ігрових куточків, фізкультурно-оздоровчої, медичної бази, умов праці робітників закладу

4. Організація харчування дітей

Відповідно до пункту 3.4 Вимог щодо розробки, впровадження та застосування постійно діючих процедур, заснованих на принципах Системи управління безпечністю харчових продуктів (НАССР), затверджених наказом Мінагрополітики від 01.10.2012 № 590 в Низівському закладі дошкільної освіти (ясла –садок) «Журавонька» впроваджено систему НАССР. Згідно наказу по ЗДО від 14.01.2022 року № 16 а/г «Про затвердження робочої групи НАССР, яка відповідає за впровадження та роботу системи НАССР у Низівському ЗДО «Журавонька», в закладі було впроваджено норми та Порядок організації харчування відповідно до Постанови № 305. Розроблено примірні чотиритижневі сезонні меню на основі меню, яке рекомендує МОЗ України та погоджено з територіальним органом Держпродспоживслужби.

Не зважаючи на все вище викладень протягом 2022/2023 харчування в Низівському ЗДО «Журавонька» Садівської сільської ради не здійснювалось.

Питання харчування дітей систематично розглядалися на виробничих нарадах, зборах трудового колективу, нарадах при директорі.

5. Медичне обслуговування дітей в ЗДО

Заклад дошкільної освіти має медичний кабінет з ізолятором для дітей з інфекційними захворюваннями. Його обладнання в основному відповідає нормативним вимогам. Медичне обслуговування дітей закладу до листопада 2022 забезпечувала сестра медична старша Лондар І.А, на 26.06.2023 посада сестри медичної старшої- вакантна.

Протягом навчального року та під час адаптивного карантину через пандемію COVID-19, всі працівники закладу суворо та постійно дотримувались всіх карантинних вимог відповідно до діючих державних нормативних документів.

Аналіз стану здоров'я дітей

Педагогами здійснювався диференційований та індивідуальний підхід до дітей під час проведення дистанційних занять з фізичної культури, організації рухового режиму, гартувальних заходів, підбору рухливих ігор тощо.

Для вирішення завдань фізичного розвитку та забезпечення організованої та самостійної діяльності дітей дошкільного віку під час дистанційного навчання ми використовуємо всі доступні ресурси закладу.

З метою зниження захворюваності дітей велике значення приділялось загартуванню дітей в умовах сім'ї (бесіди, консультації, пам'ятки)

Попри все, у кожній віковій групі здійснювався індивідуальний підхід під час онлайн фізкультурно-оздоровчої роботи та заповнювався листок здоров'я вихованців.

На жаль, протягом року в зв'язку з початком повномасштабного вторгнення, заняття з фізичної культури проводились онлайн, що заважає виконанню у повному обсязі завдань з фізичного виховання відповідно до Державного стандарту дошкільної освіти.

Питання відкриття закладу постійно трималося на контролі адміністрації закладу.

6. Моральне та матеріальне стимулювання працівників, організація їх відпочинку та оздоровлення:

У Низівському закладі дошкільної освіти «Журавонька» ведеться робота по моральному та матеріальному стимулюванню педагогічних працівників та обслуговуючого персоналу.

При отриманні щорічної основної відпустки педагогічні працівники отримують, крім відпускних, оздоровчі в розмірі місячного посадового окладу, на жаль цього не можна сказати про обслуговуючий персонал ЗДО. Працівникам, які перебувають на лікарняних, виплачують кошти за рахунок фонду та підприємств.

Всі педагогічні працівники отримують доплати за вислугу років та категорію згідно тарифікації.

На виконання наказу Садівської сільської ради, Сумського району, Сумської області від 03.05.2022 №263 «Про зміну розміру надбавки за престижність праці педагогічними працівниками закладів освіти Садівської сільської ради, Сумського району Сумської області», встановлено всім педагогічним працівникам ЗДО 5% - за престижність професії. Медична сестра, кухарі, машиніст з прання та підсобні працівники харчоблоку отримують згідно Колдоговору за важку та напружену роботу додаткові дні відпустки. Однак, на відміну від педагогічних працівників, при наданні основної відпустки є обмеження для технічного персоналу (під час дії воєнного стану в Україні). Медична сестра, помічники вихователів, працівники харчоблоку та пральні отримують доплату за шкідливі умови праці відповідно до атестації робочих місць.

7. Забезпечення оптимальних умов праці та соціального захисту працівників ЗДО

Між адміністрацією і трудовим колективом закладу укладений Колективний договір на 2022-2025 рр., зареєстрований та ухвалений на зборах трудового колективу Низівського ЗДО «Журавонька» протокол № 6 від 31.08.2022р. Цей договір є нормативним актом, на підставі якого здійснюється регулювання соціально – економічних, виробничих і трудових відносин.

Щодо соціально – трудових пільг, гарантій, компенсацій адміністрація та орган профспілкової первинної організації забезпечують належні умови соціального захисту працівників. Зобов'язання адміністрації, передбачені колективним договором, ретельно виконуються.

Між адміністрацією та профспілковим комітетом існує тісний зв'язок. Дирекцією узгоджуються з головою ПК усі накази щодо тарифікації педагогічних працівників, преміювання, нагородження, стягнення, встановлення надбавок. Члени профспілкового комітету є членами атестаційної та тарифікаційної комісій, ради з питань охорони праці та ради харчування.

Мікроклімат в колективі можна визнати добрим. Створені належні умови для здійснення освітньо-виховної роботи, відносини з керівництвом та колегами стабільні, доброзичливі. Кожен працівник добросовісно відповідає за свій об'єм роботи, з відповідальністю відносяться до виконання своїх функціональних та посадових обов'язків. Творча атмосфера у колективі відповідає високому рівню професійності працівників. При підтримці голови ПК Віти ТРОФИМЕНКО. проводиться робота з колективом. А тому провідним у роботі закладу є забезпечення фахового удосконалення щодо формування освіти, реалізації принципів її гуманізації, демократизації, переорганізації процесу навчання та головне - розвитку особистості дитини.

Розділ II

1. Результативність освітньо - виховного процесу

В зв'язку з процесами модернізації дошкільної освіти великої уваги набуває створення сприятливих умов для розвитку дитини. Цьому сприяє впровадження інноваційних освітніх технологій в освітній процес, забезпечення педагогічного колективу новою методичною літературою, періодичним підписним виданням, сучасним дидактичним матеріалом. Працюючи над виконанням річних завдань, педагогічний колектив

систематично використовував у роботі інтерактивні форми співпраці з дітьми та батьками.

Плануючи роботу своєї вікової групи, вихователі враховували вимоги комплексних освітньої програми «Українське дошкілля», «Я у Світі» та завдання нового Базового компонента дошкільної освіти, план і режим роботи закладу. Графіки музичних та фізкультурних занять розробляються і затверджуються дирекцією з дотриманням протиепідемічних заходів (під час дії карантину, який на даний час припинився).

Основною формою організаційної роботи освітньої діяльності дітей дошкільного віку у нашому ЗДО залишаються заняття з дистанційної форми навчання. Відповідно до листа МОН від 02.04.2022 № 1/3845-22 Про рекомендації працівників закладів дошкільної освіти на період воєнного стану в Україні. Вихователі проводили заняття з використанням ТЗН тривалістю для дітей молодшого та середнього дошкільного віку не більше – 10хв.; старшого дошкільного віку не більше – 10-15хв.

Під час планування освітньої роботи педагоги дотримуються вимог інструктивно-методичних рекомендацій, листів МОН України щодо питань організації роботи закладів дошкільної освіти та чинних програм, враховуючи граничне навантаження на дитину, передбачене раціональне чергування видів діяльності, доцільне використання місць для проведення занять.

Предметно – розвивальне середовище в групах можна охарактеризувати як таке, що відповідає інноваційним вимогам: створені комфортні, сприятливі умови для розвитку дитини в самостійній і спільній діяльності. Враховано розподіл дитячої активності, гендерний підхід, психофізіологічний комфорт, трансформація простору.

Два рази на рік вихователями старшої групи проводиться моніторинг рівня знань дітей, результативності виконання завдань освітніх ліній. 2022/2023 навчальному році опитування проводилося онлан індивідуально з кожною дитиною. Організована освітньо-пізнавальна діяльність планувалась відповідно до завдань освітньої програми з урахуванням умов розвивального предметного, природного, соціального середовища і потреб, інтересів, запитів, здібностей дітей.

Моніторингом основних компетенцій дітей відповідно до напрямів БКДО, було охоплено - 22 з (22) - 100% вихованців. Не зважаючи на воєнний стан всі були залучені до обстеження.

Зведені результати свідчать про наступне:

Рівень розвитку дітей старшого дошкільного віку за допомогою кваліметричної моделі на 2022 - 2023н.р.

Отже, виходячи з результатів оцінювання, можна зробити наступні висновки: кожна дитина в певній мірі реалізувала свій потенціал, вона жила та діяла на рівні своїх оптимальних вікових і індивідуальних можливостей. Протягом року чітко простежується як загальна тенденція позитивної динаміки змін щодо підвищення рівня знань, умінь, навичок дітей, так і тенденція позитивної динаміки змін кожної дитини.

Результати обстеження рівня розвитку вихованців закладу за минулий навчальний рік засвідчують, що педагогічний колектив на достатньому рівні виконує завдання, висунуті Державним стандартом та нормативними документами. Аналіз показав, що освітньо – виховна робота ведеться на належному рівні.

На думку вихователів, основна причина недостатніх знань дітей за деякими освітніми напрямками полягає в тому, що рівень розвитку дітей у групах різний, тому і загальні показники компетенцій дітей різні; при цьому, вихователі вважають, що освітні завдання, які заявлені в програмі розраховані на ідеальну дитину. Для успішної реалізації поставлених завдань освітній процес передбачає індивідуальні форми роботи з малятами, що в деякій мірі неможливе із-за великої наповнюваності груп.

Варіативність використаних методичних заходів, співпраця всіх служб закладу, підвищення рейтингу закладу в місті є певними чинниками, які впливають на підвищення рівня професійної компетентності педагогів, на якість вирішення завдань плану роботи ЗДО.

Пріоритетні завдання, визначені відповідно плану роботи ЗДО на 2022/2023 навчальний рік виконані в повному обсязі.

Одним із пріоритетних напрямків в роботі педагогів зі старшими дошкільниками було формування життєвої компетентності дошкільника, здійснення підготовки дітей до школи, соціалізація дитячої особистості, надання кваліфікованої допомоги дитині у формуванні елементарних навичок навчальної діяльності та адаптації до нових соціальних умов.

Згідно проведеного моніторингу та тісної співпраці з батьками вихованців старшого дошкільного віку, слід зазначити, що готові до навчання в школі - 22 дошкільники, але 2 дітей залишилось в закладі дошкільної освіти по причині небажання батьків віддати дитину до школи.

У 2022/2023 навчальному році педагоги ЗДО наполегливо працювали над виявленням творчого потенціалу ранніх захоплень дітей, розвитку їх інтелектуальних та творчих здібностей.

Упродовж навчального року плідно працювали гуртки за інтересами:

- Гурток «Ми маленькі Українці» (вихователь Трофименко В.В.) ;
- Гурток «Світ навколо нас» (вихователь Прит Л.М.);

- Гурток «Юні патріоти» (вихователь Глущенко К.В.);
- Гурток «В гостях у діда Краєзнавця» (вихователь Мірошніченко М.С).

Гурткова робота планувалася відповідно до парціальних програм, схвалених для використання у дошкільних навчальних закладах комісією з дошкільної педагогіки та психології Науково-методичної ради з питань освіти МОН України. Заняття проводились онлайн , тривалість їх відповідала визначеним нормативам для навчальних занять, періодичність проведення становила 1-2 рази на тиждень. Наповнюваність гурткових груп 10 – 12 дітей. Гурткова робота була направлена на виявлення, підтримання та розвиток здібностей і природних нахилів вихованців, особистісно-орієнтованого підходу до творчого розвитку кожної дитини.

Залишається проблемою робота з напрацювання власних локальних програм. Шановні батьки! Впродовж навчального року ми отримали багато добрих відгуків, побажань на нашу адресу, як на сторінках в соціальних мережах так і в спілкуванні з вами, і побачили, що ви - люди не байдужі, яких цікавить кожна прожита дитиною хвилина в нашому закладі. Ми вдячні вам за співпрацю.